

Robert Dur  
Max van Lent

# Vrouwelijke leidinggevenden scoren op vele fronten beter



Meer weten?  
Scan de QR-code!

**Vrouwelijke leidinggevenden: hadden we er daar maar meer van. Wie de conclusies leest van Robert Dur (Erasmus Universiteit Rotterdam) en Max van Lent (Universiteit Leiden) over mannelijke en vrouwelijke leidinggevenden in de publieke sector weet waarom. Zowel mannen als vrouwen oordelen positiever over vrouwelijke dan over mannelijke leidinggevenden. *Spread the word!***

Leidinggevenden in de publieke sector zijn de afgelopen decennia veranderd: er zijn meer vrouwen leiding gaan geven en er is sprake van vergrijzing. Reden voor Dur en Van Lent om te onderzoeken hoe medewerkers hun leidinggevenden ervaren. Inspireren ze? Zetten ze aan tot betere prestaties? Zijn ze behulpzaam? Hebben ze oog voor persoonlijk welzijn? Denken mannen anders over een vrouwelijke leidinggevende dan hun vrouwelijke collega's? En speelt leeftijd daarbij nog een rol?

*'Mogelijk schoppen alleen vrouwen met de allerbeste leidinggevende kwaliteiten het tot leidinggevende.'*

## **Alle twaalf aspecten**

Aan maar liefst 30.000 medewerkers in de publieke sector is een aantal stellingen voorgelegd over hun leidinggevenden. Wat blijkt: vrouwelijke leidinggevenden worden op alle twaalf onderzochte aspecten beter beoordeeld dan hun mannelijke collega's in dezelfde positie. Vrouwen die de leiding hebben, scoren vooral hoog op: zorgen voor samenwerking tussen medewerkers, het aanmoedigen van medewerkers om hun talenten te gebruiken, medewerkers helpen om zichzelf verder te ontwikkelen en het maximale uit de medewerkers halen. Zowel mannen als vrouwen beoordelen vrouwelijke leidinggevenden positiever, maar voor vrouwelijke medewerkers geldt dit het sterkst.

## Baantevredenheid

Vrouwelijke leidinggevendenden genieten dus een grotere waardering. Tegelijkertijd valt uit de beantwoording van de stellingen ook op te maken dat werknemers hun beloning en algemene baantevredenheid iets minder gunstig beoordelen wanneer er een vrouwelijke leidinggevende is. En dan nog een opvallende uitslag van algemene aard: of er nou een man of een vrouw aan het roer staat, zo'n 57% van de respondenten geeft aan tevreden te zijn over hun directe leidinggevende. Dat is meer dan de helft, maar toch: hier lijkt nog wel wat verbetering mogelijk.

## Selectie

Hebben Dur en Van Lent er een verklaring voor dat vrouwelijke leidinggevendenden vaker als inspirerend worden ervaren? "Het zou zomaar kunnen dat vrouwen gewoon betere leidinggevendenden zijn dan mannen. Daarnaast zou selectie een rol kunnen spelen. Vrouwen in een leidinggevende positie vormen een minderheid. Het kan dus zijn dat alleen vrouwen met de allerbeste leidinggevende kwaliteiten het schoppen tot leidinggevende, en dus heel goed gewaardeerd worden door hun medewerkers. We kunnen alleen maar speculeren over de kracht van deze verklaringen, en waarschijnlijk is er ook nog andere uitleg mogelijk."

## Direct doen:

*"Zij die negatieve vooroordelen hebben over vrouwelijk leiderschap doen er goed aan kennis te nemen van onze bevindingen. Voor iedereen: verspreid het resultaat zo breed mogelijk!"*