

**Winnaar 2017:  
Staatsbosbeheer**

**‘Zet je niet af,  
maar laat je ook  
niet dood-  
knuffelen’**

Uit het juryrapport 2017: ‘Staatsbosbeheer is een toonbeeld van een publieke instelling die midden in de samenleving staat. Naast het beschermen van de natuur, zijn tegenwoordig ook beleven en benutten basiswaarden van de organisatie. Door slim gebruik te maken van schaarse grondstoffen draagt Staatsbosbeheer bij aan de circulaire economie. Bovendien verwezenlijkt men social return.’

**Sylvo Thijsen, directeur, waaruit blijkt jullie centrale positie in de samenleving?**

“We hebben oog voor ontwikkelingen in de maatschappij en kijken hoe je met groen kunt inspelen op maatschappelijke vraagstukken. Neem het nieuwe ondernemingsplan dat we eind 2019 vaststelden. Daarmee geven we met het groen een antwoord op de vier grote transitieopgaven voor de komende jaren: klimaatadaptie, energietransitie, woningbouw en verstedelijking, en verduurzaming van de landbouw. Op korte termijn komt daar nog de stikstofopgave bij.”

***‘Ook het bedrijfsleven krijgt steeds meer belangstelling voor ons werk.’***

**Kun je wat meer vertellen over de basiswaarden van jullie organisatie? De drie B's?**

“We zoeken voortdurend naar een goede balans tussen Beschermen, Beleven en Benutten. In de Randstad bijvoorbeeld, is het recreatief gebruik van de terreinen zo groot dat Beleven een sterk stempel drukt op het terreinbeheer. Waar beschermde soorten aanwezig zijn of andere natuurwetenschappelijke en cultuurhistorische waarden bepalend zijn, ligt het accent meer op Beschermen.”



### Ten slotte: social return...

“Staatsbosbeheer kan en wil zijn terreinen meer inzetten voor gezondheid en fitheid van bezoekers, vooral voor diegenen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Denk hierbij aan mensen met een zwakke gezondheid of in een sociaal isolement. Daarnaast hebben we aandacht voor bijzondere groepen, zoals mensen in de dagbesteding, statushouders en taakgestraften in natuurbeheer. Onze ambitie? In 2025 aan vijfhonderd kwetsbare mensen zinvol werk bieden in een groene omgeving.”

### Was er veel belangstelling voor jullie prijs?

“We kregen in de eerste plaats veel felicitaties uit overheidsland. Men bleek vooral zeer geïnteresseerd in onze maatschappelijke aanpak – hoe we een goede verbindende schakel kunnen vormen tussen beleidsopgaven en de samenleving. Ook zijn de contacten met bestuurders van bos- en natuurdiensten van andere Europese overheden aangehaald. Gelijktijdig heeft het bedrijfsleven meer belangstelling gekregen voor ons werk. We trekken bijvoorbeeld samen op bij de aanplant van bomen en daarmee de revitalisering of uitbreiding van bos als bijdrage aan de klimaatopgave.”

### Heb je tips voor managers die de prijs voor Beste Overheidsorganisatie willen winnen?

“Kies als organisatie goed positie en zorg daarnaast voor een goede relatie met je opdrachtgever. Zet je niet af, maar laat je ook niet doodknuffelen. Een goede relatie is er een op basis van vertrouwen. Dan ontstaat er ruimte om productief te zijn, en kan ook het departement laten zien dat zijn beleid succesvol is. En als laatste: zet in je eigen organisatie een heldere koers uit, gebaseerd op feiten en kennis, waarbij het vakmanschap van je medewerkers tot zijn recht kan komen. Onze boswachters zijn daarvan een prachtig voorbeeld.”



Sylvio Thijsen