



## Versterken van het aanzien en de aantrekkelijkheid van het politieke ambt

Een tweede programma is er op gericht om zichtbaar te maken wat politieke ambten inhouden en welke waardevolle rol politici hebben in onze samenleving. Doel is om dit ambt toegankelijk en aantrekkelijk te maken. Het gaat hierbij om alle politieke ambten op alle niveaus (gemeente, provincie, waterschap, landelijk).

Onderdelen van dit programma zijn:

1. Via gesprekken met politieke ambtsdragers meer laten zien van hun werk en persoonlijke invulling hiervan. Hiermee zijn deze ambtsdragers belangrijke ambassadeurs van hun ambt.
  - Centraal staat de vraag waarom ze dit werk doen, wat hun passie is en drijfveren zijn. Waarom is het de moeite waard en wat hebben ze geleerd? Hoe zoeken zij aansluiting bij de leefwereld en de problemen van mensen?
  - De gesprekken worden gedeeld via de verschillende media van de beroepsverenigingen en het ministerie van BZK.
2. Verder kunnen geïnteresseerde burgers kennis maken met de (lokale) politiek door middel van het politiek neutrale cursusprogramma *Politiek Actief* van ProDemos. Gemeenten bieden deze cursus in hun regio aan.
3. Speciale aandacht is er voor 18-jarigen die voor het eerst gaan stemmen bij verkiezingen.
4. Ook vindt er een verkenning plaats van de mogelijkheden om de rekruteringsbasis voor politieke ambten te verbreden.

Meer informatie over de rechtspositie, de genoemde programma's en persoonlijke verhalen van politieke ambtsdragers?

Kijk op [www.politiekeambtsdragers.nl](http://www.politiekeambtsdragers.nl)

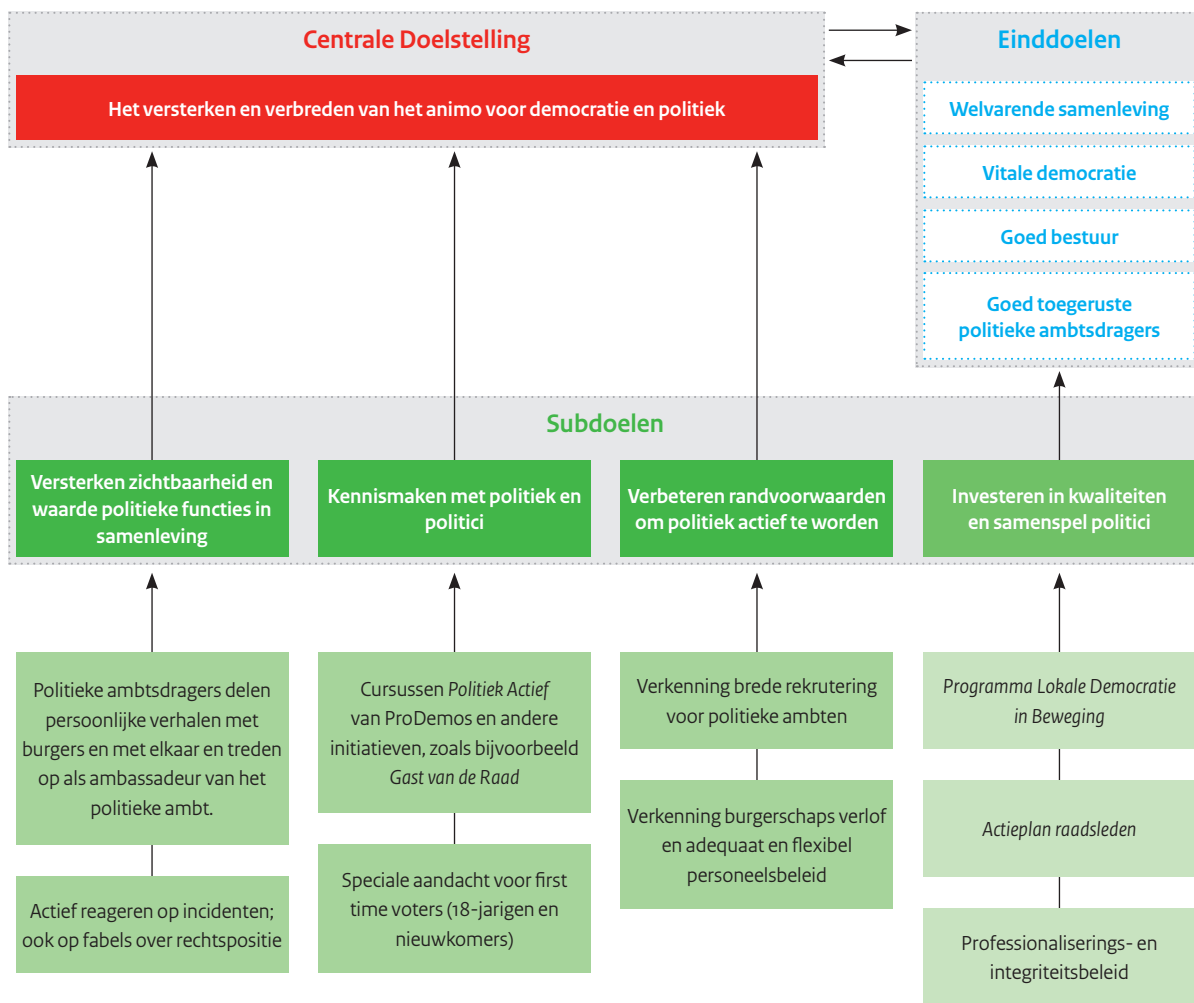
**Wilt u een bijdrage leveren als ambassadeur van het politieke ambt of heeft u vragen?**

Neem dan contact op met Jeffrey Lemm ([jeffrey.lemm@minbzk.nl](mailto:jeffrey.lemm@minbzk.nl)) van het ministerie van BZK.

Dit is een uitgave van:

Ministerie van Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties  
Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

# Het versterken van de positie van politieke ambtsdragers



Het ministerie van BZK investeert in de versterking van de democratie op basis van verschillende thema's. Eén van de thema's betreft de kwaliteit en aantrekkelijkheid van het politieke ambt.

## Het versterken van de positie van politieke ambtsdragers

Het is belangrijk dat er binnen onze representatieve democratie voldoende goed toegeruste politieke ambtsdragers beschikbaar zijn én blijven. Belangrijke kwaliteiten zijn verbindend leiderschap, regionale oriëntatie en integriteit. Daarom werkt het ministerie van BZK samen met de beroepsgroepen van politieke ambtsdragers en de koepels van decentrale overheden aan de duurzame versterking van het politieke ambt.

Dat gebeurt op twee manieren:

- investeren in de kwaliteiten en het samenspel van politieke ambtsdragers
- versterken van het aanzien en de aantrekkelijkheid van het politieke ambt

## Investeren in de kwaliteiten en het samenspel van politieke ambtsdragers

Politieke ambtsdragers worden in de gelegenheid gesteld om deel te nemen aan opleidingen en trainingen. Dit gebeurt via de beroepsverenigingen van politieke ambtsdragers en politieke partijen, maar ook via het programma *Lokale Democratie in Beweging*.

Dit programma heeft als doel het samenspel tussen gemeentelijke bestuurders, volksvertegenwoordigers en ambtelijke organisatie te versterken met het oog op de vitalisering van de lokale democratie.

Activiteiten in 2017 zijn bijvoorbeeld:

1. het versterken van de lokale driehoek burgemeester – griffier – gemeentesecretaris
2. *Democratie Testlabs*: het faciliteren van gezamenlijke startmomenten binnen het gemeentebestuur voor nieuwe vormen van democratie
3. bespreken van dilemma's en tips in de samenwerking tussen bestuurders en ambtenaren

### Meer informatie over de activiteiten in dit programma?

Kijk op [www.lokaledemocratieinbeweging.nl](http://www.lokaledemocratieinbeweging.nl).

Met het *Actieplan Versterking positie raadsleden* geeft BZK in 2017 een impuls aan de toerusting van raadsleden. Zo zijn er extra regionale bijeenkomsten *Raad in Beraad* en *Incidentmanagement*. Ook aan het online leren wordt gedacht: er wordt een *Digitaal Leerplatform Raadsleden* opgezet met e-learningmodules. Dit is behulpzaam bij het inwerkprogramma voor nieuwe raadsleden in 2018. Ook zaken die het werk als volksvertegenwoordiger aantrekkelijker kunnen maken, zoals een passende rechtspositie en een raadsvriendelijk personeelsbeleid, komen aan bod.