

VOORTGANGSRAPPORTAGE

PROGRAMMA VEILIGE PUBLIEKE TAAK

januari- juni 2013

Inhoudsopgave

Voortgangsrapportage Veilige Publieke Taak januari – juni 2013	3
1. Lokale bestuurlijke aanpak en het ondersteunen van werkgevers en werknemers	3
1.1. Plan voor lokale bestuurlijke aanpak 2013-2016	3
1.2. Veilige Publieke Taak (VPT-)regio's	3
1.3. Expertisecentrum Veilige Publieke Taak	4
1.4. Openbaar bestuur	5
1.5. Actieplan Veilig werken in de Zorg	6
1.6. Openbaar Vervoer	6
2. Preventie van agressie en geweld	6
2.1. Plan van aanpak preventie 2013 – 2016	6
2.2. HALT en Veilige Publieke Taak	7
2.3. Handreiking Agressie en geweld voorkomen	7
3. Aanpakken van daders	7
3.1. Landelijke afspraken met politie en Openbaar Ministerie	7
3.2. Anonimiteit in het strafproces	8
3.3. Lik op stuk reactie naar de dader	8
3.3.1. Staken van de dienstverlening	8
3.3.2. Zwaarder straffen	8
3.3.3. Schadeverhaal	8
3.4. Wetsvoorstel Uitbreiding gronden voorlopige hechtenis	9
3.5. Rondetafel bijeenkomst Veilige Publieke Taak	9
4. Monitoring	9
4.1. Monitor agressie en geweld 2013	9

Voortgangsrapportage Veilige Publieke Taak januari – juni 2013

De aanpak van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak vindt plaats langs drie hoofdlijnen. In deze rapportage wordt verslag gedaan van de inspanningen en activiteiten per hoofdlijn in de periode januari tot en met juni 2013.

Het betreft:

1. De lokale bestuurlijke aanpak en het ondersteunen van werkgevers en werknemers;
2. Preventie van agressie en geweld;
3. Het aanpakken van de dader.

1. Lokale bestuurlijke aanpak en het ondersteunen van werkgevers en werknemers

1.1. Plan voor lokale bestuurlijke aanpak 2013-2016

De afgelopen periode is een plan van aanpak ontwikkeld voor het stimuleren van de lokale bestuurlijke aanpak van Veilige Publieke Taak. Gemeenten kunnen de aanpak van agressie en geweld door andere organisaties met een publieke taak aanjagen bijvoorbeeld via het evenementen- en subsidiebeleid, als opdrachtgever of vanuit een (persoonlijke) voorbeeldrol. Het plan van aanpak schetst hoe gemeenten gestimuleerd worden die rollen op te pakken. Daarbij zal zoveel mogelijk worden samengewerkt met partijen die gemeenten al ondersteunen, zoals het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid en het A+O Fonds gemeenten. Ook worden gemeenten gestimuleerd het onderwerp als werkgever verder op te pakken. Onderzocht wordt of en hoe lokale bestuurders reageren op agressie en geweld tegen hun medewerkers en hoe deze handelwijze te verklaren en bij te sturen is. Met de opgedane kennis zal het plan van aanpak worden verrijkt en kunnen lokale bestuurders vermoedelijk gericht worden aangespoord om werk te maken van VPT-beleid in hun gemeente.

Dit najaar verschijnt voor de medewerkers openbare orde en veiligheid van gemeenten een nieuwe handreiking *Kernbeleid veiligheid*. Voor het eerst zal het onderwerp Veilige Publieke Taak daarin worden opgenomen.

1.2. Veilige Publieke Taak (VPT-)regio's

In de verslagperiode is de elfde VPT-regio gevormd en wel in Noord-Holland. De doelstelling om eind 2014 een landelijk dekkend netwerk van (16) VPT-regio's operationeel te hebben komt binnen bereik.

Binnen een VPT-regio wisselen werkgevers met een publieke taak 'good practices' uit om agressie tegen hun medewerkers tegen te gaan. Implementatie van de acht VPT-maatregelen¹ staat centraal. Ook politie en Openbaar Ministerie maken deel uit van dit samenwerkingsverband, zodat de dadergerichte aanpak met concrete afspraken kan worden verstevigd.

De lokale bestuurlijke aanpak is bij de projectleiders van de huidige VPT-regio's onder de aandacht gebracht.

Regio Amsterdam zet de bestaande samenwerking binnen de VPT-regio voor minimaal twee jaar voort. Dit is bekrachtigd met een convenant. Er heeft een tweede 'Join the club VPT-tafels' in Zeeland plaatsgevonden. In juni hebben de burgemeesters van Goes, Terneuzen en Vlissingen alle partijen uitgenodigd om aan de hand van de ingevulde monitor bij elkaar te komen. De monitor maakt deel uit van het convenant en bevraagt organisaties over de implementatie van de acht VPT-maatregelen. Het 'papierwerk' blijkt bij de meeste organisaties op orde, maar de bekendheid daarover op de werkvloer, het invullen van het registratiesysteem en het schade verhalen op de

¹ Het VPT-beleid voorziet in acht maatregelen: een norm stellen, melden van agressie en geweld, registreren van incidenten, voorlichting en training aan medewerkers, een duidelijk signaal aan daders, het bevorderen van aangifte bij de politie, het verhalen van schade en het bieden van opvang en nazorg.

dader, zijn kwetsbare onderdelen. De aanwezige bestuurders gaven aan het zinvol te vinden om één keer per jaar bij elkaar te komen.

In Midden Nederland heeft ruim driekwart van de 41 gemeenten een convenant ondertekend, waarin burgemeesters, politie, Openbaar Ministerie en diverse werkgevers aangeven actief beleid te voeren om agressie en geweld tegen te gaan. Bijvoorbeeld door de medewerkers beter te trainen of op bezoekerslocaties gedragsregels duidelijker en zichtbaarder te maken. Daarnaast loopt sinds juli in deze regio een pilot met het zogenaamde Politie Informatie Formulier (PIF). Betrokken organisaties (een aantal gemeenten en het UWV regio Utrecht) kunnen binnen het Gemeentelijk Registratie Systeem (GIR) of het Agressie Registratie Overheden (ARO) informatie verzamelen en met de politie delen. Doelstelling is om de aangifte op het politiebureau te vergemakkelijken en te versnellen. De organisaties en politie kunnen betere vervolgactiviteiten inzetten en de relatie tussen de aangifte en eigen interventies kan beter worden afgestemd.

In de VPT-regio Limburg zijn vijf bestuurlijke VPT-tafels ingericht. Voorzitter van een VPT-tafel is een burgemeester die als boegbeeld/portefeuillehouder het onderwerp VPT in de regio oppakt. Binnen een VPT-tafel worden bijeenkomsten georganiseerd. Daarin bespreken het bestuur van de betreffende gemeenten, politie en Openbaar Ministerie de regionale VPT-problematiek met de organisaties die publieke taken uitvoeren.

In de VPT-regio Noord Nederland zetten de burgemeesters van Dongeradeel (voor Friesland), Stadskanaal (voor Groningen) en van Hoogeveen (voor Drenthe) zich in om VPT in hun regio op te pakken.

Vanuit de regio is een plan van aanpak opgesteld. Alle gemeenten in de regio worden verzocht om hieraan hun medewerking te verlenen en om organisaties met een publieke taak die binnen hun gemeente zijn gelegen hierbij te betrekken.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft op 30 januari jl. een werkbezoek gebracht aan het project 'Vreedzame wijk' in Kanaleneiland, Utrecht. De kern van de aanpak is dat jongeren worden gestimuleerd om elkaar aan te spreken op verkeerd gedrag, om op die manier VPT-incidenten te voorkomen. Daarnaast wordt bij escalatie contact opgenomen met de dader. De doelstelling is om de relatie in stand te houden en herstel een kans te geven, onder andere door middel van mediation. Inmiddels is op meerdere plaatsen in de stad Utrecht deze werkwijze uitgerold.

1.3. Expertisecentrum Veilige Publieke Taak

Het expertisecentrum Veilige Publieke Taak ondersteunt werkgevers in de publieke sector met kennis en informatie over het voorkomen en tegengaan van agressie en geweld tegen hun medewerkers. Daar blijkt vooral behoefte aan praktijkvoorbeelden waarmee ze inspiratie kunnen opdoen voor de eigen aanpak en ondersteuning bij de implementatie.

Er zijn in de verslagperiode veel praktijkvoorbeelden verzameld, onder andere door een inventarisatie bij sociale diensten en door persoonlijk contact. Op het terrein van implementatie is gewerkt aan nieuwe praktische instrumenten, waarvan het Afwegingsmodel in deze periode is afgerond. Het model verschaft inzicht in de zichtbare en onzichtbare kosten die gepaard gaan met agressie en geweld tegen medewerkers.

Er is een klankbordgroep opgericht om de instrumenten te toetsen aan de praktijk. Ook werden vier individuele organisaties bij de implementatie door adviseurs van het expertisecentrum begeleid.

Het expertisecentrum Veilige Publieke Taak heeft het thema op diverse andere manieren onder de aandacht gebracht van organisaties en ze ondersteund in de aanpak:

- 21 presentaties en workshops: over diverse thema's en voor ongeveer 500 vertegenwoordigers van publieke organisaties in totaal;
- Digitale nieuwsbrieven: eens per maand, 2257 abonnees;
- Website www.evpt.nl: gemiddeld 1500 bezoekers per maand;
- Een themabijeenkomst over de Prijs van Agressie en Geweld: 40 bezoekers;

- Overleg met individuele organisaties: Er zijn 30 organisaties bezocht die meer wilden weten over de aanpak van agressie en geweld tegen hun medewerkers, met name gemeenten, onderwijsinstellingen en zorg- en welzijnsorganisaties;
- Het verspreiden van de publicaties van het expertisecentrum: In de verslagperiode zijn er van elk van de handreikingen *Voorkomen, Reacties, sancties en maatregelen bij agressief gedrag, Aangifte doen* en het magazine *Zeker* ongeveer 500 exemplaren verspreid. Van andere handreikingen, zoals *Sjabloon Arbocatalogus* en *Eenduidige Landelijke Afspraken* zijn ongeveer 100 exemplaren per handreiking verspreid. Publicaties van het expertisecentrum kunnen ook worden gedownload via de website;
- Via de algemene helpdesk zijn 353 vragen binnengekomen, waarvan 225 vragen via de telefoon en 128 vragen via de email. Het merendeel betreffen vragen over aangifte doen en over preventie, waarbij er wordt gevraagd om informatie toe te zenden, persoonlijk contact met een adviseur of over een mogelijke bijdrage van het expertisecentrum aan bijeenkomsten.

1.4. Openbaar bestuur

Naar aanleiding van een motie van het lid Schouw² hebben gesprekken plaatsgevonden met het Nederlands Genootschap van Burgemeesters over het stelsel bewaken en beveiligen van burgemeesters. Naar aanleiding hiervan wordt in de nieuwe rechtspositieregeling van burgemeesters vastgelegd dat de gemeente financieel verantwoordelijk is voor de werkgeverskosten van beveiligingsmaatregelen van burgemeesters.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft zich tijdens een lunchbijeenkomst in april uitgebreid laten informeren door bestuurders (burgemeesters, wethouders en raadsleden) over agressie en geweld tegen hen zelf en de impact daarvan op hun persoonlijke leven en werk. Uit de verhalen bleek dat de steun vanuit de omgeving grote invloed heeft op de wijze waarop het incident wordt ervaren. De bestuurders vroegen de minister om uit te blijven dragen dat agressief gedrag ontoelaatbaar is.

Met ingang van dit jaar wordt het aantal geregistreerde incidenten met agressie en geweld tegen werknemers van gemeenten meegenomen in *Vensters voor Bedrijfsvoering*. Dit is een instrument waardoor de aangesloten gemeenten onderling prestaties en andere informatie kunnen vergelijken. VPT-incidenten en registraties maken onderdeel uit van dit instrument en de verwachting is dat gemeenten met veel incidenten daardoor actief aan de slag gaan met het onderwerp.

In de cursus van de ministeries van Binnenlandse Zaken en Veiligheid en Justitie voor recent benoemde, nieuwe burgemeesters is *Veilige Publieke Taak* als onderwerp opgenomen. De afgelopen periode is de vernieuwde cursus gegeven aan de eerste groep van acht burgemeesters. Daarbij is ingegaan op de verschillende rollen en verantwoordelijkheden die burgemeesters hebben op het gebied van VPT.

Het A+O fonds Gemeenten werkt aan een nieuwe *Arbocatalogus agressie en geweld 2.0*, die dit najaar zal verschijnen. De belangrijkste instrumenten hiervan richten zich op implementatie van de aanpak van publieksagressie op de werkvoet. Deze instrumenten zijn via de website van het A+O fonds Gemeenten al geschikt voor gebruik door gemeenten en trainingsbureaus. Ook heeft het A+O fonds Gemeenten een enquêtetool ontwikkeld die gratis aan alle gemeenten ter beschikking wordt gesteld. Het doel is met deze tool meer inzicht te krijgen in de oorzaken van onderregistratie.

De Vertrouwenslijn voor openbaar bestuurders en volksvertegenwoordigers die te maken hebben met agressie of geweld is in samenwerking met de beroepsverenigingen voor Raadsleden en Wethouders en stichting M opnieuw en efficiënter ingericht. De beroepsverenigingen zetten zich de komende periode in om de bekendheid en het gebruik te verhogen. Vertrouwensgesprekken worden eventueel overgedragen aan een vertrouwenspersoon van één van de beroepsverenigingen. De beroepsvereniging voor burgemeesters heeft een goed functionerende

² Tweede Kamer, vergaderjaar 2012–2013, 28684, nr. 370

crisislijn waarnaar verwezen kan worden. De Vertrouwenslijn is (technisch) samengevoegd met de Integriteitslijn.

1.5. Actieplan Veilig werken in de Zorg

In de verslagperiode is door sociale partners in de zorg, het programma Veilige Publieke Taak en de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en van Veiligheid en Justitie een onderzoek opgezet naar het verloop van aangiftes van medewerkers uit de zorgsector. Aanleiding voor dit onderzoek zijn vooral de resultaten van het eind december 2012 afgeronde onderzoek naar de naleving van de Eenduidige Landelijke Afspraken (ELA) over de opsporing en vervolging van zaken met betrekking tot agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak. In dat verband is speciaal aandacht besteed aan ambulancezorg en de geestelijke gezondheidszorg. Het beeld kwam naar voren – overigens geldt dit voor het merendeel van de onderzochte sectoren – dat registratie en monitoring van het verloop van de strafrechtelijke afhandeling nog veel verbetering behoeft. Ook zijn in deze verslagperiode voorbereidingen getroffen voor een communicatieoffensief van sociale partners in de zorg met ondersteuning vanuit VWS. De campagne vangt in september 2013 aan. Daarbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande landelijke en regionale structuren, zoals de VPT-regio's.

1.6. Openbaar Vervoer

Op 9 juli 2012 hebben de toenmalige minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, vervoerders, concessieverleners en vakbond CNV het convenant Sociale Veiligheid in het openbaar vervoer ondertekend. Eén van de belangrijkste gevolgen van dit convenant is dat de sociale veiligheid daarmee uit de concurrentie wordt gehaald. Conform het convenant is vanuit het programma Veilige Publieke Taak een onderzoek uitgevoerd naar een basisnorm voor het aantal toezichthouders in het openbaar vervoer. Bij de opzet en uitvoering van het onderzoek zijn vervoerders, concessieverleners, vakbonden en het ministerie van Infrastructuur en Milieu nauw betrokken. Het eindrapport is begin april voorgelegd aan alle partijen, die vervolgens het rapport ter instemming voorleggen aan hun achterban. De vervoerders, verenigd in de Federatie Mobiliteitsbedrijven Nederland hebben inmiddels ingestemd met de voorgestelde basisnorm.

2. Preventie van agressie en geweld

2.1. Plan van aanpak preventie 2013 – 2016

In de eerste helft van 2013 is een plan van aanpak opgesteld gericht op preventie. In de afgelopen jaren hebben allerlei beroepsgroepen de nodige kennis opgedaan met uiteenlopende activiteiten en maatregelen die preventie van agressie en geweld tot doel hadden. Ook binnen diverse wetenschapsgebieden - zoals criminologie, psychologie en organisatiekunde – is relevante kennis opgebouwd. In het plan van aanpak wordt de weg geschetst om deze kennis met elkaar te verbinden, conclusies te trekken en kennis praktisch toe te passen.

Er zijn drie aandachtsgebieden benoemd:

- Slachtoffers die zeer frequent slachtoffer zijn;
- Collega's in de rol van omstander tijdens een incident; ;
- Overige factoren die een rol spelen tijdens het incident;

Met literatuuronderzoek en expertmeetings wordt kennis verdiept en worden verbindingen gelegd. In de eerste helft van 2013 is literatuuronderzoek voorbereid en van start gegaan. Literatuuronderzoek naar de (potentiële) rol van omstanders is intern uitgevoerd en afgerond met veelbelovende resultaten en vervolginitiatieven zijn al genomen. Naar verwachting worden andere literatuuronderzoeken in de tweede helft van 2013 afgerond. Expertmeetings vinden plaats in de tweede helft van 2013 en eerste helft 2014. Met behulp van pilots en effectmetingen worden hypothesen getoetst. Pilots en effectmetingen starten de tweede helft van 2013 en kennen uiteenlopende doorlooptijden.

In 2015 en 2016 zijn de inspanningen van het programma erop gericht om bewezen effectieve, preventieve maatregelen op te laten nemen in sectorale (meerjaren)beleidsplannen en veiligheidplannen van werkgevers met een publieke taak en daarmee de implementatie te borgen.

2.2. HALT en Veilige Publieke Taak

Halt op school

In 2013 voert Halt Nederland in opdracht van het programma Veilige Publieke Taak en het programma Veilige Publieke Taak Onderwijs van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen diverse activiteiten uit om de bewustwording over veilige publieke taak en de gevolgen van agressie en geweld te vergoten bij jongeren, hun ouders en schoolpersoneel en het aanreiken van handelingsperspectief bij incidenten.

In het schooljaar 2013-2014 zal Halt 75 (intensieve) schooltrajecten uitvoeren en 100 lessen aanbieden. Bij schooltrajecten worden alle partijen betrokken en hieraan is een effectonderzoek gekoppeld.

Medewerkers van Halt zijn in de verslagperiode opgeleid. In de eerste helft van 2013 zijn 60 lessen gegeven.

Halt-straft Veilige Publieke Taak

Met het direct aanpakken van (relatief) lichte overtredingen kan agressie in de kiem worden gesmoord. Halt heeft een specifiek op Veilige Publieke Taak gerichte straf ontwikkeld voor jongeren. Deze straf legt de nadruk op het gesprek tussen dader en slachtoffer. De helft van alle Halt-medewerkers is in de verslagperiode getraind in herstelrecht. In de tweede helft van 2013 wordt de andere helft van de medewerkers opgeleid. In 2012 is 128 keer naar Halt verwezen door onder andere politie en Openbaar Ministerie. Halt streeft naar 200 verwijzingen in 2013. In de eerste helft van 2013 zijn 52 straffen gerealiseerd. Halt zal in de tweede helft van 2013 extra inspanningen plegen om het aantal verwijzingen te verhogen, onder andere door dit onderwerp aan te kaarten bij partners in de strafketen. Daarnaast worden goede voorbeelden beschreven en gecommuniceerd.

Halt en sport

Vanuit het programma Veilige Publieke Taak is aan Halt subsidie toegekend om de veiligheid van drie voetbalverenigingen in kaart te brengen, als basis voor een advies voor een veiliger sportklimaat op die verenigingen. De subsidietoekenning vloeit voort uit de intensivering van het actieplan *Naar een veiliger sportklimaat* van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, dat in 2011 is opgesteld. Naar aanleiding van de tragische dood van de grensrechter in Almere eind 2012, hebben de sportsector, gemeenten en de rijksoverheid dit plan in april versterkt. De veiligheidsanalyses worden dit najaar onder de noemer *Halt en sport* uitgevoerd. Als de methode werkt, kan zij breder worden toegepast. Hiermee wordt bijgedragen aan een veiliger sportklimaat door inbreng van kennis en ervaring vanuit Veilige Publieke Taak.

2.3. Handreiking Agressie en geweld voorkomen

Het expertisecentrum Veilige Publieke Taak heeft de handreiking *Voorkomen en beperken* herschreven. De handreiking is beschikbaar via www.evpt.nl en wordt verspreid tijdens activiteiten van het expertisecentrum, zoals: workshops, regionale bijeenkomsten, adviesgesprekken bij werkgevers en beurzen of congressen.

3. Aanpakken van daders

3.1. Landelijke afspraken met politie en Openbaar Ministerie

Het onderzoek naar de naleving van de Eenduidige Landelijke Afspraken (ELA) voor politie en het Openbaar Ministerie (OM) is in december 2012 afgerond en met een brief aan de Tweede Kamer aangeboden³. De verbeterpunten worden opgepakt.

³ Tweede Kamer, vergaderjaar 2012–2013, 28684, nr. 367

De aangepaste ELA-2 zag in deze verslagperiode het licht en is onder de aandacht van alle betrokkenen (politie, OM, werkgevers) gebracht. Ook is de ELA-2 te vinden op de websites van het Expertisecentrum Veilige Publieke Taak en de Rijksoverheid. Belangrijke wijzigingen ten opzichte van ELA-1 zijn:

- Aan de opsporingsafspraken is toegevoegd: De politie reageert altijd bij verzoeken om assistentie in het geval van agressie en geweldszaken tegen medewerkers met een publieke taak;
- Aan de vervolgingsafspraken is toegevoegd: Bij jeugdigen wordt zo nodig doorverwezen naar Halt. Daarbij worden de bestaande criteria voor Halt in acht genomen. Ook is opgenomen dat bij recidive wordt gezien of (erkende) gedragsinterveniërende maatregelen kunnen worden opgelegd. Gedragsinterveniërende maatregelen komen in beginsel niet in plaats van straffen, maar als aanvullende maatregel bij straffen.

3.2. Anonimiteit in het strafproces

In de verslagperiode is de factsheet *Veilige Publieke Taak en Gedeeltelijke Anonimiteit in het Strafproces* opgesteld en onder andere via de websites van het Expertisecentrum Veilige Publieke Taak (www.evpt.nl), het Openbaar Ministerie (www.om.nl) en de Rijksoverheid (www.rijksoverheid.nl) verspreid. De factsheet is bedoeld voor werknemers en werkgevers en beschrijft de mogelijkheden voor (deels) anonieme aangifte/verklaring.

3.3. Lik op stuk reactie naar de dader

3.3.1. Staken van de dienstverlening

In het Regeerakkoord is opgenomen dat "Ernstige misdrijvingen tegen ambtenaren die de regelingen uitvoeren, leiden tot onmiddellijke stopzetting van de uitkering. Dit gaat gelden voor de hele sector sociale zekerheid". Inmiddels is het wetsvoorstel *Wet maatregelen Wet werk en bijstand en enkele andere wetten* verschenen. In dit wetsvoorstel wordt geregeld dat zeer ernstige misdrijvingen tegen ambtenaren leiden tot onmiddellijke stopzetting van de uitkering en dat dit gaat gelden voor de hele sociale zekerheid. Het kan gaan om ernstige vormen van agressie en geweld. Het wetsvoorstel is na goedkeuring in de Ministerraad voor advies naar de Raad van State gestuurd.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft via de media aandacht gevraagd voor het fenomeen staken dienstverlening⁴.

3.3.2. Zwaardere straffen

Het onderzoek naar de zwaardere strafeisen in VPT-zaken is in het najaar gereed. De Tweede Kamer wordt uiterlijk op 31 december 2013 geïnformeerd over de uitkomsten van dit onderzoek.

3.3.3. Schadeverhaal

De drie ketenverbetertrajecten - waaronder het verbetertraject gericht op schadevergoeding en schadeverhaal - zijn inmiddels samengebracht in een overkoepelend implementatietraject, waarin de beoogde verbeteringen meer in samenhang worden doorgevoerd.

Op korte termijn gaat het project *Schadeverhaal door verzekeraars en andere belanghebbenden* van start. Er bestaan op dit moment een aantal juridische en praktische belemmeringen waardoor schadeverhaal op de dader niet in alle gevallen van de grond komt. Om dat op te lossen is grondig inzicht in de (aard van deze) belemmeringen nodig. Het genoemde project brengt de belemmeringen en de mogelijke oplossingsrichtingen in kaart.

Het ANWB Smartengeldboek (www.smartengeld.nl) wordt door de politie in het bijzonder en andere publieke en private organisaties als referentie voor voegingen bij geweldsincidenten gezien. In opdracht van het programma Veilige Publieke Taak verrijkt de ANWB het

⁴ Trouw 17 juni 2013

smartengeldboek samen met de politie met casuïstiek en jurisprudentie betreffende agressie en geweld tegen de politie.

3.4. Wetsvoorstel Uitbreiding gronden voorlopige hechtenis

Op 12 juni 2013 heeft de inhoudelijke behandeling van het wetsvoorstel *Uitbreiding gronden voorlopige hechtenis* in de Tweede Kamer plaatsgevonden. Met dit wetsvoorstel kan eerder voorlopige hechtenis worden toegepast bij geweld in de publieke ruimte en geweld tegen werknemers met een publieke taak. Dit gebeurt ook met het oog op een snelle berechting van de verdachte. Het voorstel is op 12 juni 2013 met een ruime meerderheid door de Tweede Kamer aangenomen.

3.5. Rondetafel bijeenkomst Veilige Publieke Taak

Om het draagvlak van het beleid ter voorkoming en bestrijding van agressie en geweld tegen de werknemers met een publieke taak te vergroten en om goede ideeën op te doen hoe de ambities te realiseren, heeft de minister van Veiligheid en Justitie op 18 maart 2013 een rondetafelgesprek georganiseerd. Genodigden waren mensen uit het veld van Veilige Publieke Taak, onder andere de advocatuur, Openbaar Ministerie, politie, rechtspraak, slachtofferzorg en slachtoffers. Tijdens dit rondetafelgesprek werd met de minister van Veiligheid en Justitie op een open en informele wijze van gedachten gewisseld over het onderwerp.

4. Monitoring

4.1. Monitor agressie en geweld 2013

In de verslagperiode is de tweejaarlijkse monitor agressie en geweld gestart. Ditmaal is het een metamonitor: bevindingen uit eerdere, sectorale onderzoeken worden gebruikt zonder dat daar nieuw onderzoek voor nodig is. In de monitor worden onder meer registraties van incidenten door de verschillende sectoren betrokken, naast andere informatiebronnen. Het onderzoek gaat na welke bronnen bruikbaar zijn en waar de leemtes en zwaktes in de informatiebehoefte bestaan. In oktober worden de resultaten verwacht met een overzichtelijk beeld van de stand van zaken en trends in agressie en geweld per sector.