

Bijlage 2.8 Proeftuinkart gemeente Uden

Ambtenaar in combinatie met ondernemerschap

Aanleiding

De gemeente Uden wil toewerken naar één overheid, waarbij gemakkelijk kennis en kunde en dus ook medewerkers kunnen worden uitgewisseld. Flexibiliteit is nodig omdat het werk verandert: flexibel en vast, netwerken en klussen in plaats van functies. Uden wil een aantrekkelijke werkgever zijn om ook in de toekomst werknemers aan zich te binden en blijvend te boeien. In de huidige situatie van krimp zijn jonge mensen tamelijk behoudend, maar ontwikkelingen gaan snel.

Voor mobiliteit wil de gemeente graag kaders vastleggen, waarbinnen het mogelijk is om het ambtenaarschap te combineren met het werken als Zelfstandig Publiek Professional (ZPP'er). Daarnaast wil de gemeente voorbereid zijn op een kleinere vaste kern van medewerkers en wil ze een flexibele schil van arbeidskrachten creëren. Naast deelname aan de proeftuin Vernieuwende Arbeidsrelaties, heeft de gemeente Uden zich aangesloten bij de pilot Ondernemende Ambtenaren Netwerk Brabant. In deze pilot staat het werken als flexibele ambtenaar en/of ZPP'er centraal.

Insteek pilot

Binnen de pilot wil Uden medewerkers van alle opleidingsniveaus (LBO, MBO en HBO) de mogelijkheid bieden om het ambtenaarschap te combineren met ondernemerschap als ZPP'er en verschillende concepten hiervoor onderzoeken.

Aanpak

- Op een klussenplatform worden klussen op verschillende schaalniveaus en in verschillende regio's vermeld. De insteek is dat medewerkers zelf actief klussen zoeken, onder andere via LinkedIn, Flexbee en mobiliteitsnetwerken.
- Vanuit het Ondernemende Ambtenaren Netwerk Brabant is een inspiratietour gehouden voor medewerkers van de As-50 gemeenten (Bernheze, Oss, Veghel, Uden en Maasdonk). De belangstelling was groot: 38 personen.
- Vervolgens is er een vervolgbijeenkomst gehouden bij de gemeente Oss: 13 personen uit Oss en Uden namen hieraan deel. Met de mensen uit Uden is doorgesproken wat ze nodig hebben om de stap naar ondernemerschap te maken en/of wat ze tegenhoudt.
- Voor mensen die hebben deelgenomen aan de vervolgbijeenkomst (en voor andere medewerkers) die geïnteresseerd waren in het starten van een eigen bedrijf, heeft de gemeente informatievoorziening van de Kamer van Koophandel geregeld (tijdens de kick-offbijeenkomst bij de provincie Noord-Brabant (28 mei 2013). Ook heeft de gemeente trainingen 'Ondernemerschap' en 'Grijp je ambitie' en een workshop 'Dit ben ik' aangeboden.
- Uden beschikt over een Uden Academie en werkt veel met het trainen van eigen mensen, zodat eigen medewerkers vervolgens weer andere medewerkers kunnen opleiden. Activiteiten vanuit de Uden Academie worden ook opengesteld voor andere gemeenten. Vanuit de As-50 is de Dag van de mobiliteit georganiseerd. De focus is hier breder dan overheden alleen. Ook werkt Uden met snuffelstages, loopbaanworkshops, een Loopbaan4daagse en met de LOL-methode (LOL = Leren op Locatie, van buiten naar binnen). Tot slot biedt Uden in CLICK OFF (in de Ideeënfabriek Uden) flexplekken aan voor ondernemende ambtenaren voor 149 euro per maand.

Uitkomsten

- Met 6 (van de 13) mensen die hebben deelgenomen aan de vervolgbijeenkomst gaat de gemeente verder in gesprek over het starten van een eigen bedrijf.
- De As-50 gemeenten zetten hun opdrachten steeds meer op een klussenplatform en over de eigen organisatiegrenzen heen worden medewerkers uitgewisseld. Als leidinggevend in Uden een vacature hebben, wordt er gekeken of daar een of meerdere klussen van gemaakt kunnen worden.

Leerervaringen

- Maatwerk is belangrijk: de behoefte van medewerkers verschilt per persoon. Sommige personen weten dat ze goed zijn, maar weten het niet goed voor het voetlicht te brengen. Anderen willen hulp bij het opzetten van een eigen bedrijf en sommigen hebben de gemeente helemaal niet nodig, of alleen op het punt 'bekendheid'. Sommigen durven het gesprek met hun leidinggevende niet aan.
- De ervaring is dat het As-50 netwerk laagdrempelig werkt, ook voor medewerkers.
- Het is belangrijk aandacht te hebben voor eventuele weerstanden vanuit het management rond mobiliteit en flexibiliteit.
- Er is nu al van alles mogelijk. Er zijn nog meer kansen als we vanuit de gedachte van één overheid werken en denken. Het denken in opdrachten is ook van groot belang.
- Flexibel werken en mobiliteit kennen alleen maar voordelen. Zowel voor de professional (uitdaging en ontwikkeling) als de werkgever en het openbaar bestuur als geheel (efficiency en effectiviteit). Binnen de huidige kaders zit al voldoende ruimte. Voor de toekomst zou de vorm van contracten nog nader kunnen worden gezien. Nu is de rechtspositie van ambtenaren als het ware 'in beton' gegoten.

Hoe verder?

- Uden zal het hele jaar 2013 nog experimenteren met nieuwe vormen van arbeidsrelaties (via het Ondernemende Ambtenaren Netwerk Brabant). Men wil ruimte creëren voor mensen om een en ander zelf vorm te geven. Deze pilot wordt eind 2013 geëvalueerd.
- Uden gaat verder op de ingeslagen weg en hoopt dat naar aanleiding van de pilots in de proeftuin stappen kunnen worden gezet richting één overheid, flexibelere vormen van arbeidsrelaties richting de toekomst en het werken met flexibele schillen.

Meer informatie?

Neem contact op met:

Brigitta Bossink,
coördinator cluster P&O gemeente Uden
Telefoon: (0413) 28 15 14
E-mail: b.bossink@uden.nl