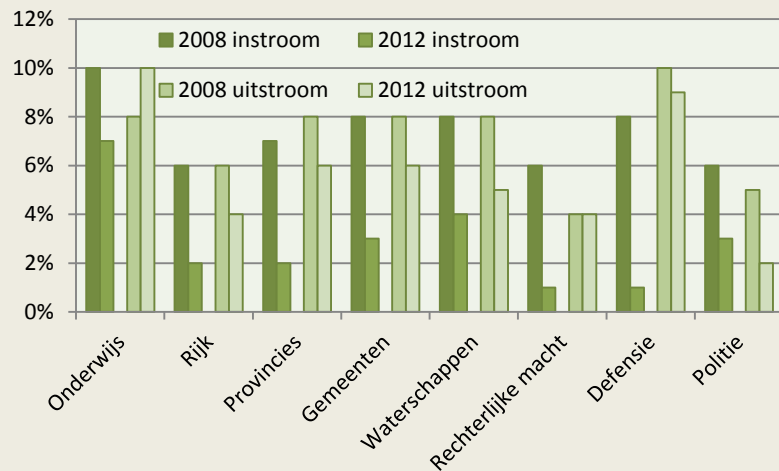


# FACTSHEET MOBILITEIT PUBLIEKE SECTOR

## In- en uitstroom 2008-2012

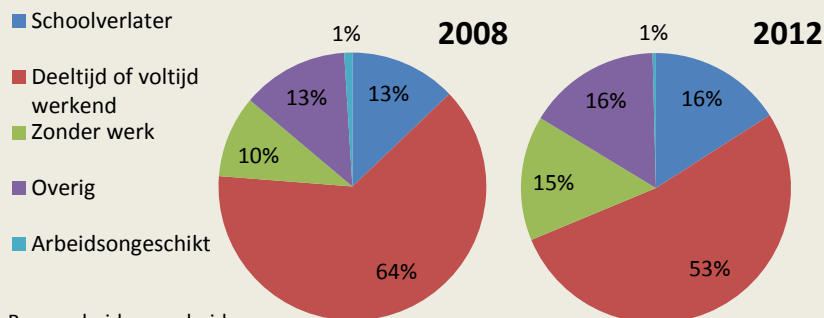


Bron: arbeidenoverheid

### In- en uitstroom

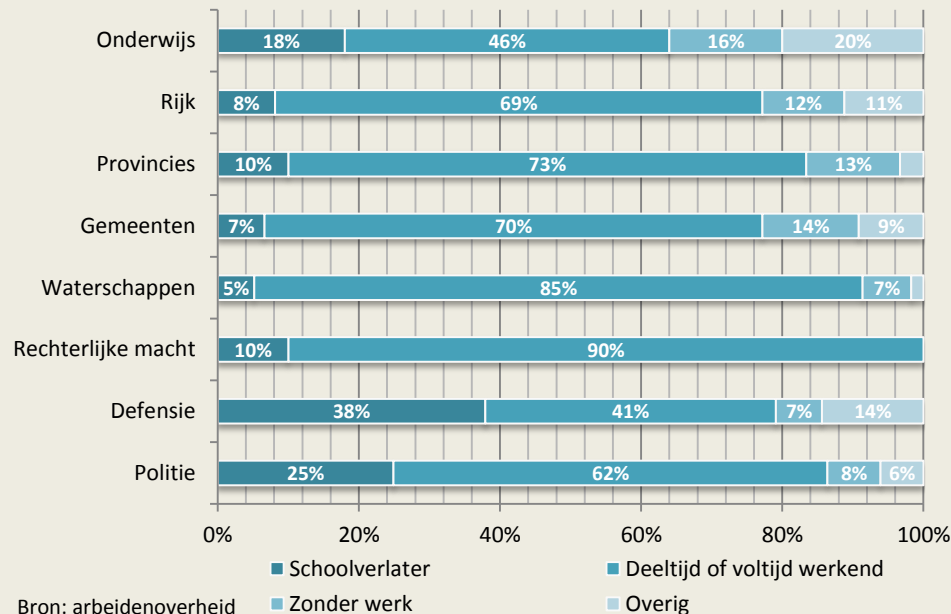
Sinds 2008 is de instroom in alle sectoren binnen de publieke sector afgenomen. Ook de uitstroom is afgenomen, maar waar in 2008 in de meeste sectoren de instroom nog hoger was dan de uitstroom is nu de uitstroom hoger dan de instroom, met uitzondering van de politie.

## Herkomst instromers publieke sector



Bron: arbeidenoverheid

## Herkomst instromers naar sector 2012



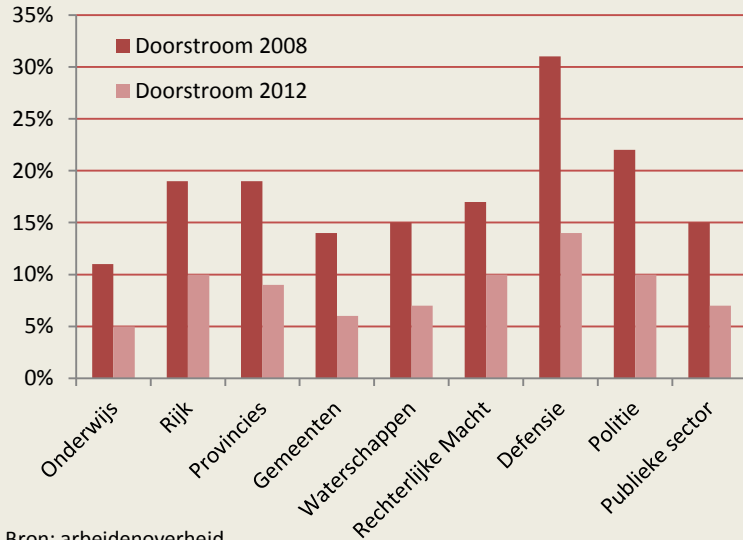
Bron: arbeidenoverheid

### Herkomst instromers

Mensen die instromen in een baan binnen één van de sectoren in de publieke sector hebben veelal daarvoor ander werk verricht (53%). Een andere grote groep zijn de schoolverlaters (16%) – met name bij Defensie en Politie – en de groep zonder werk (15%). Slechts 1% is vanuit een arbeidsongeschikte positie weer ingestroomd.

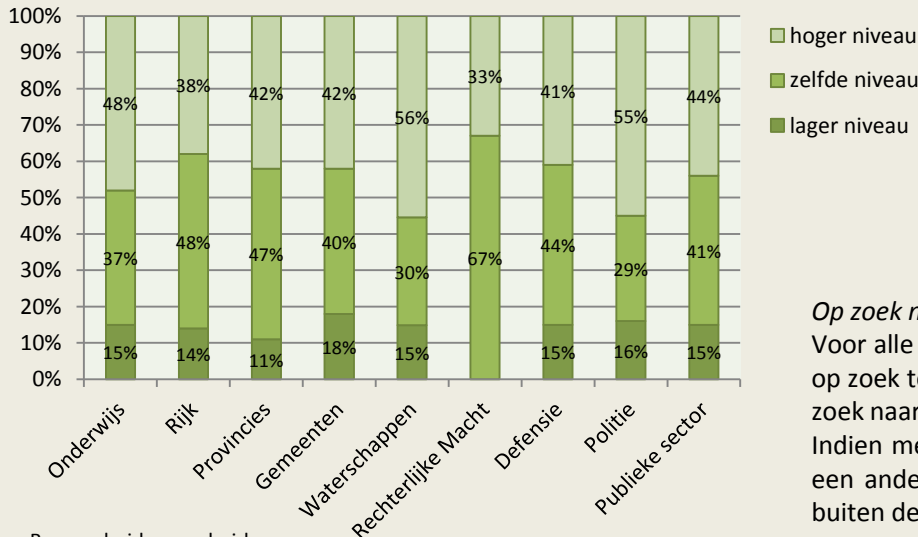
Wanneer de cijfers vergeleken worden met de cijfers van 2008 valt op dat minder mensen vanuit een deeltijd of voltijd baan zijn ingestroomd en juist meer mensen als schoolverlater of vanuit een positie zonder werk zijn ingestroomd. Het aantal mensen dat vanuit een arbeidsongeschikte positie is ingestroomd is gelijk gebleven.

## Doorstroom andere functie per sector 2008-2012



Bron: arbeidenoverheid

## Doorstroom naar ander functieniveau per sector 2012



Bron: arbeidenoverheid

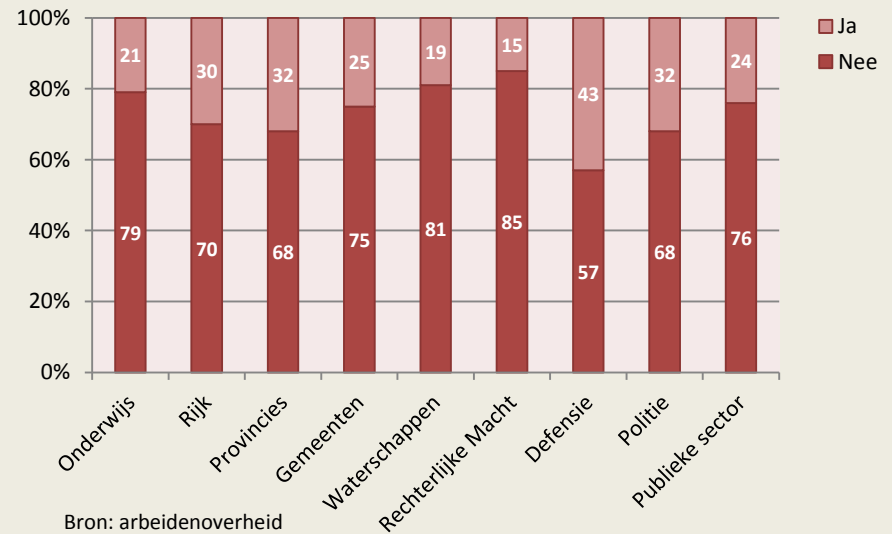
### Doorstroom naar andere functie binnen organisatie

Ten opzichte van 2008 zijn in 2012 in alle sectoren binnen de publieke sector minder mensen doorgestroomd naar een andere functie. De meeste doorstroom vindt vooralsnog plaats bij Defensie. De minste binnen het Onderwijs.

### Doorstroom naar ander functieniveau binnen organisatie

Wanneer men binnen de publieke sector van functie is veranderd, is dat in de meeste gevallen een functie op hoger niveau geworden (44%). Dit geldt met name bij de sectoren Waterschappen, Politie en Onderwijs. Bij de Rechterlijke Macht is het veelal een functie op gelijk niveau gebleven.

## Momenteel op zoek naar andere baan (%) 2012



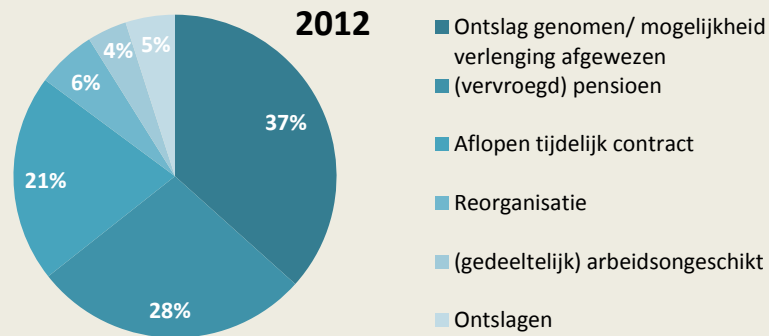
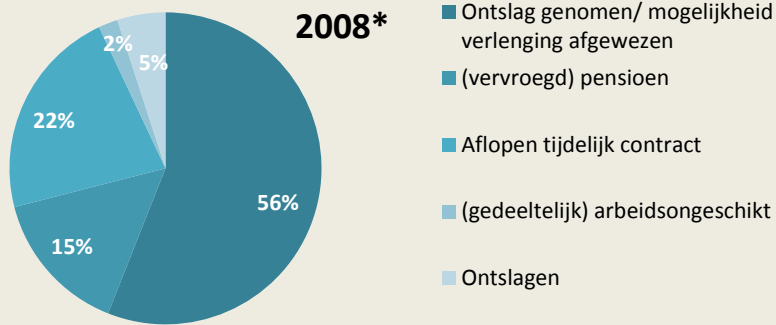
Bron: arbeidenoverheid

### Op zoek naar andere baan

Voor alle sectoren geldt dat ruim de helft van de werknemers aangeeft momenteel niet op zoek te zijn naar een andere baan. Binnen de Rechterlijke Macht is men het minst op zoek naar een andere functie. Bij Defensie het meest.

Indien men op zoek is naar een andere baan is dat veelal bij dezelfde werkgever of bij een andere werkgever binnen de overheid. Het minst is men op zoek naar een baan buiten de overheid. Een uitzondering hierop is Defensie.

## Hoofdredeenen uitstroom bij organisatie



Bron: arbeidenoverheid

\* In 2008 is de categorie reorganisatie niet opgenomen

### Redenen uitstroom 2008-2012

Ten opzichte van 2008 is de rede van uitstroom enigszins veranderd. Zo zijn in 2012 minder mensen uitgestroomd omdat ze zelf ontslag hebben genomen. Het is aannemelijk dat men – in verband met de crisis – minder geneigd is om van baan te wisselen.

Wel zijn meer mensen met (vervroegd) pensioen gegaan dan in 2008 en zijn iets meer mensen arbeidsongeschikt geworden. Het aantal ontslagen is gelijk gebleven.

### Uitstroom

In 2012 is 8% van het personeel in de publieke sector uitgestroomd uit hun organisatie. De meeste uitstroom vindt plaats in het Onderwijs (10%), de minste bij de Politie (2%). Binnen de publieke sector is men in 56% van de gevallen uitgestroomd naar ander werk. De overige 44% is niet werkend.

Indien men uitstroomt in de publieke sector, is dat in de meeste gevallen omdat ze ontslag hebben genomen en/of de mogelijkheid tot verlenging hebben afgewezen (37%). Op de tweede plek komt het (vervroegd) pensioen (28%) en op de derde plek het aflopen van een tijdelijk contract (21%).

Per sector kan dit echter weer verschillen. Zo speelt uitstroom vanwege een reorganisatie met name bij het Rijk, de Waterschappen en Defensie. Bij deze sectoren wordt dit (bijna) twee keer zo vaak als rede opgegeven in vergelijking met het gemiddelde in de publieke sector. De rede vervroegd pensioen is met name te vinden bij de Rechterlijke Macht. Dit wordt bijna drie keer zo vaak genoemd in vergeleken met het gemiddelde. Opvallend is ook het hoge aandeel uitstroom vanwege het aflopen van het tijdelijke contract binnen het Onderwijs (bijna anderhalf keer vaker genoemd dan het gemiddelde).

## Hoofdredeenen uitstroom uit organisatie per sector 2012

