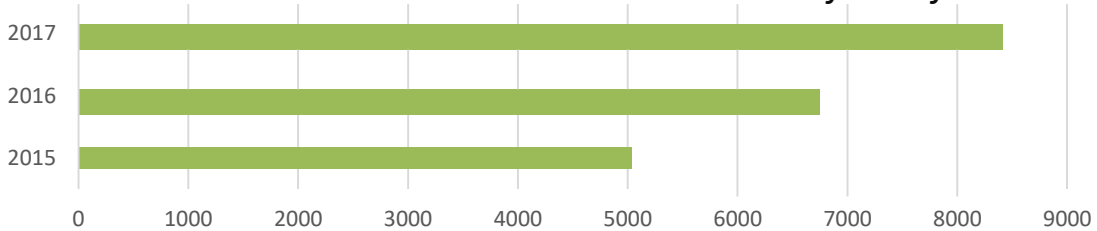


Factsheet Imagomonitor Rijk

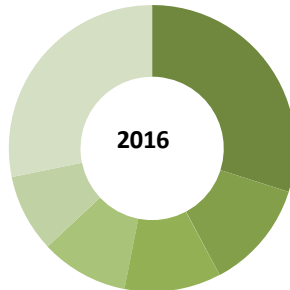
december 2017, Lisa Boendermaker

Het EC O&P doet jaarlijks onderzoek naar het imago van de Rijksoverheid in de Nederlandse arbeidsmarkt met het oog op de verdere ontwikkeling van de rijksbrede arbeidsmarktcommunicatie. In deze factsheet vindt u de belangrijkste bevindingen van dit onderzoek, aangevuld met informatie over de ontwikkeling van het vacature-aanbod.

Vacatures bij de Rijksoverheid



- ICT
- Juridisch
- Administratief/secretarieel
- Financieel/economisch
- Orde/vrede/veiligheid
- Overige vakgebieden



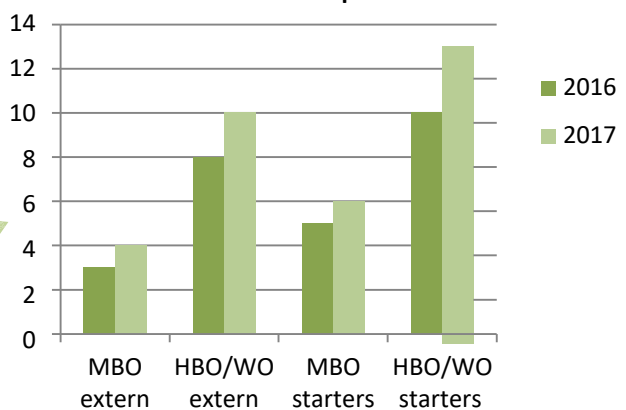
Zowel in 2015 als in 2016 werden de meeste vacatures geplaatst binnen het vakgebied ICT: in 2016 ging dit om 30% van het totaal. Het aantal vacatures steeg ten opzichte van 2015 procentueel het meest in de categorieën orde/vrede/veiligheid (+110%), ICT (+66%) en facilitair/dienstverlening (+60%).

De aantrekkelijkheid van de Rijksoverheid



In 2017 nam de aantrekkelijkheid van de Rijksoverheid als werkgever onder rijksambtenaren licht af ten opzichte van 2016. De aantrekkelijkheid onder externen stijgt. De aantrekkelijkheid is het hoogst in jaren voor HBO/WO'ers op de arbeidsmarkt(externen), maar blijft achter onder starters op de arbeidsmarkt. MBO-starters waarden de Rijksoverheid het laagst.

Sollicitatie-intentie in procenten



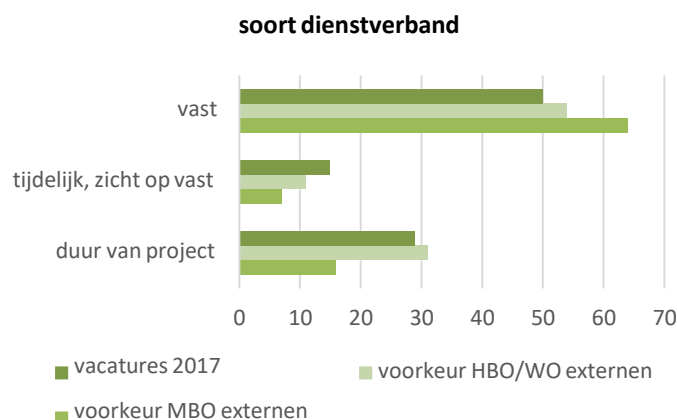
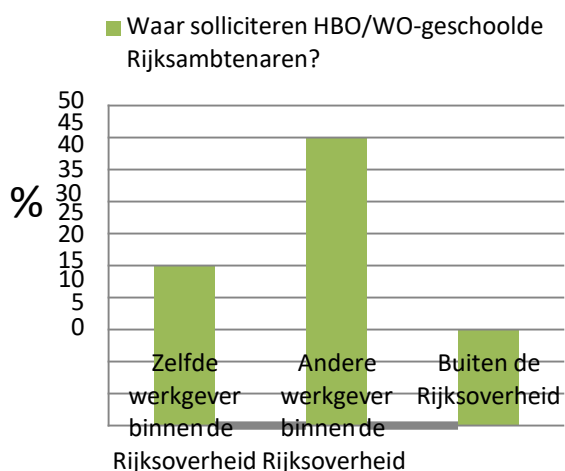
De sollicitatie-intentie staat voor de waarschijnlijkheid dat de respondent binnen 5 jaar bij het Rijk gaat solliciteren. Meest genoemde redenen om bij het Rijk te solliciteren zijn arbeidsvoorwaarden, doorgroeimogelijkheden, zekerheid en maatschappelijk karakter van het werk.

Top-5 interessante
werkgevers binnen de Rijksoverheid (2017)

HBO/WO externen	MBO externen
1. Rijksoverheid	1. Rijksoverheid
2. OCW + CBS	2. RWS
3. AIVD + NFI	3. BD + VWS + CBS + NVWA
4. Defensie	4. Defensie + OCW + NFI
5. RWS + VWS	5. JenV + AIVD

Top-5 organisaties met de meeste
vacatures in 2016

Rijksorganisatie	Vacatures
Economische Zaken	1.239
Binnenlandse Zaken	1.189
Justitie en Veiligheid	1.107
Infrastructuur en Waterstaat	977
Financiën	827



In 2016 is 72% van het totale aantal vacatures opengesteld voor VWNW-kandidaten. In 2016 is 63% van de vacatures intern, 66% rijksbreed en 54% extern opengesteld.



Het imago van de Rijksoverheid

Rijksambtenaren HBO/WO

‘Werken voor de Rijksoverheid is werken voor een **bureaucratische, hiërarchische en logge organisatie**. Daar staat tegenover dat het **relevant, zinvol werk** is, het geeft voldoening. Je hebt **vrijheid en eigen verantwoordelijkheid**, ondanks het bureaucratische apparaat. Het salaris houdt niet over maar de **opleidingsmogelijkheden** zijn goed.’

Externen HBO/WO

‘Werken voor de Rijksoverheid betekent **beperkte vrijheid**. Het is een **bureaucratische, hiërarchische en logge organisatie**. Er is **beperkte dynamiek en innovatie** en het is stoffig. Wel zijn er **goede secundaire arbeidsvoorwaarden, opleidingsmogelijkheden en baangarantie** en heeft het werk **maatschappelijke relevantie**.’

De gegevens uit dit overzicht zijn afkomstig van de ‘Imagomonitor werken voor Nederland’ van mei 2017, uitgevoerd door SAMR in opdracht van het EC O&P. Het rapport maakt het imago en de imago-ontwikkeling van de Rijksoverheid als werkgever inzichtelijk, zodat de arbeidsmarktcommunicatie hierop kan worden afgestemd. Bij interesse in het rapport of voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marloes Droog van EC O&P: marloes.droog@rijksoverheid.nl