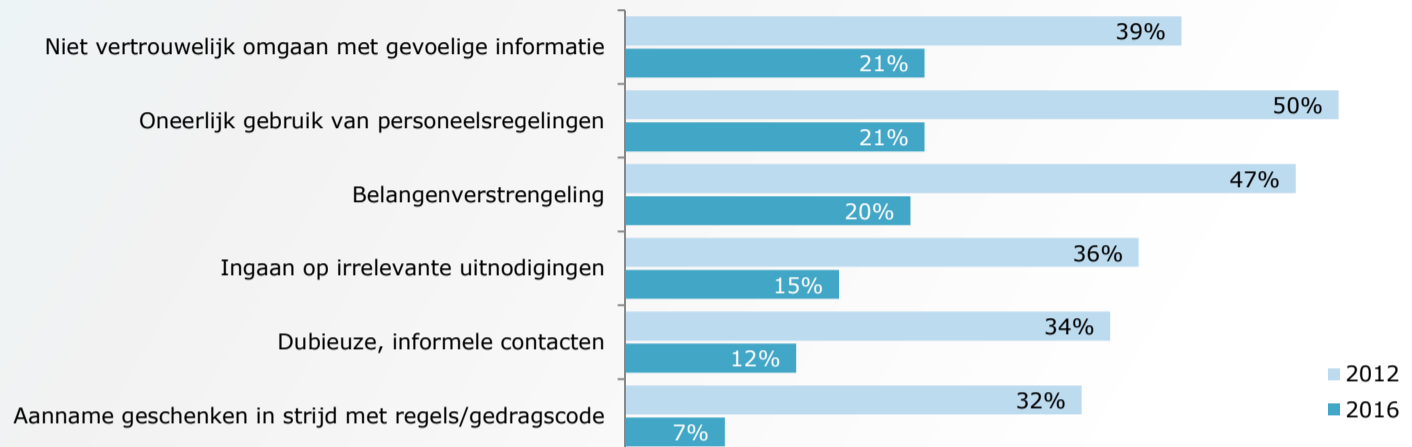


# INTEGRITEIT OVERHEIDSMEDEWERKERS - PROVINCIES

## VERMOEDENS VAN INTEGRITEITSSCHENDINGEN

Aan de overheidsmedewerkers is gevraagd of ze in het afgelopen jaar bij collega's gezien hebben dat regels niet werden nageleefd.

### Aard waargenomen integriteitsschendingen\*

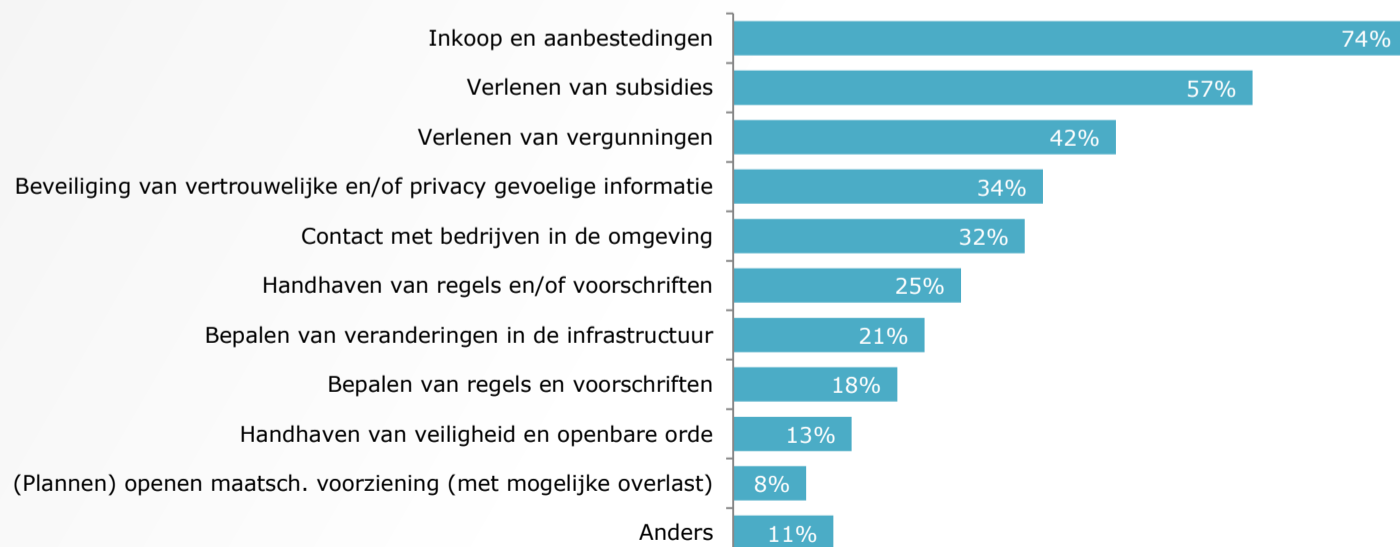


Het percentage overheidsmedewerkers dat denkt een integriteitsschending te zien bij collega's neemt sinds 2012 af.

## KWETSBARE PROCESSEN

Naast de eigen waarneming van mogelijke schendingen bij collega's is gevraagd naar welke processen binnen de organisatie het meest kwetsbaar zijn voor aantasting van integriteit.

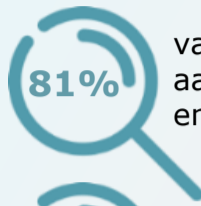
### Kwetsbare organisatieprocessen



# INTEGRITEIT OVERHEIDSMEDEWERKERS - PROVINCIES

## Integriteitsbeleid

### Bekendheid met het integriteitsbeleid



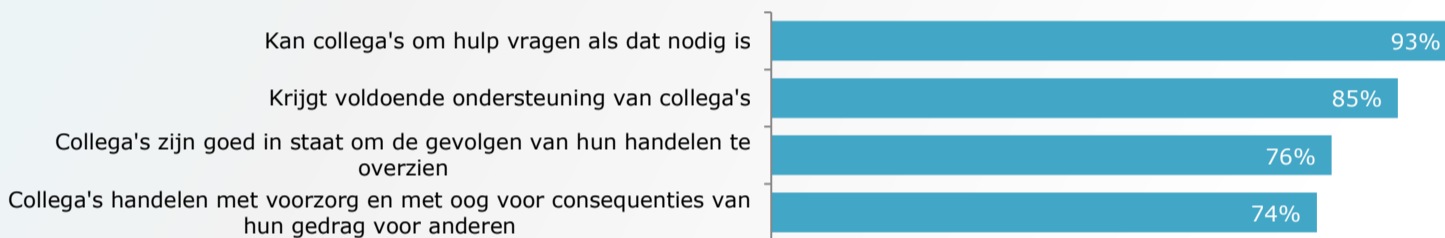
van de overheidsmedewerkers is zelf bekend met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en past deze toe in het werk



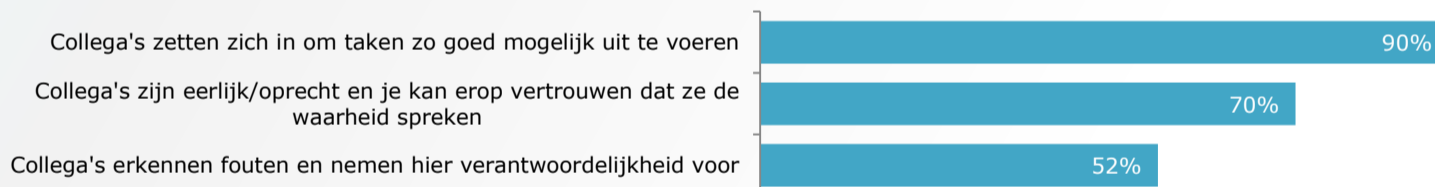
van de overheidsmedewerkers denken dat collega's bekend zijn met aanwezige regelingen, gedragscodes en maatregelen en dat zij deze toepassen in het werk

## MOREEL BEWUSTZIJN, WERKHOUDING EN LEIDERSCHAP

### Moreel bewustzijn



### Integere werkhouding



### Leiderschap. Mijn direct leidinggevende...



**Medewerkers die denken integriteitsschendingen bij collega's te hebben gezien, zijn minder overtuigd van een integere werkhouding en moreel bewustzijn bij hun collega's en leiderschapscapaciteiten van hun direct leidinggevende dan degenen die niets hebben waargenomen.**